

济南机构编制信息

第 8 期（总第 197 期）

济南市机构编制委员会办公室

2017 年 3 月 24 日

市编办部署全市 2017 年度网上名称管理工作

为进一步适应“互联网+机构编制管理”新形势新要求，近日，市编办研究制定《济南市 2017 年度网上名称管理工作方案》，认真部署全市 2017 年度网上名称管理工作任务。

一是召开全市网上名称管理工作座谈会，向各县区下发《济南市 2017 年度网上名称管理工作方案》，结合 2016 年度网上名称管理工作取得的成绩和遇到的问题，明确 2017 年工作重点和工作任务并提出具体要求。二是根据上级编办要求，继续将网上名称管理纳入年度重点工作绩效管理指标体系，制定绩效标准并督导落实。采取预警机制，及时进行统计分析，适时通报。

三是进一步强化日常管理，规范健全工作台账。摸清域名注册和网站挂标基数，重点摸清空壳和拟撤并机构的撤并意见，凡暂不撤并的空壳机构，一律纳入中文域名注册、续费范围。市和县区要进一步规范注册缴费和标识管理台账，制作年度变更台账。

下一步，市和各县区编办将按照中央、省统一部署要求，同步推进工作，严格按照省明确的全覆盖工作目标持续推进网上名称管理，力争 10 月底前全面完成年度工作任务。（市机构编制电子政务中心 平艳）

历下区构建机构编制“大数据”全面提升管理效能

历下区编办主动适应工作新常态，积极构建机构编制“大数据”，进一步提升机构编制管理水平。

一是加强精细化管理，扎实做好机构编制数据库建设。推行“机构编制实名制数据库”和“机构编制台账”二合一管理模式，形成包括机构、编制、领导职数、实有人员、人员身份等 40 余项信息的大数据系统。同时，抓好动态调整，要求各单位在办理调出、调入、退休等手续后，10 个工作日内在实名制数据库进行人员增减登记，及时更新维护信息，确保机构编制数据准确、全面。

二是加强运用分析研究，为机构编制管理提供决策依据。

将“大数据”与机构编制日常管理相结合，把好进人关口，科学制定考录和安置计划，推动人员结构优化，确保人岗匹配。将“大数据”与推动重点改革任务相结合，为推进政府机构改革、事业单位分类改革、控编减编等，做好数据保障。

三是加强综合监管，开启“大数据”共享模式。在完善机构编制业务数据的同时，同步强化与其他部门的协调配合，健全信息资源共享机制，实现综合监管模式。目前，区级各部门人员调配录用、干部选拔任用、人员工资核定、经费核拨等，均以机构编制“大数据”作为重要依据，进一步夯实了机构编制工作的“源头”地位和实名制管理系统的基础性作用，达到了以“管编制”促“管人员、管经费、提效能”的良好效果。（历下区编办 续欣）

章丘区编办四项措施加强信息宣传调研工作

3月22日，章丘区编办召开专题会议，印发《2017年机构编制信息宣传调研工作意见》，通过四项措施加强信息宣传调研工作。

一是建立共享机制，拓宽信息来源及报送渠道。依托区直部门、镇（街），联合区委办信息科、宣传部新闻办公室、新闻中心、广播电视台及部分近年来改革任务较多的部门（单位）建立机构编制信息宣传共享互换、互联互通的长效机制，实现

机构编制宣传信息来源多样化，宣传报送渠道立体化。

二是加强教育培训，提升工作人员的信息宣传水平。为各科室订阅多种机构编制杂志及其他学习资料，定期组织内部自学，不定期举办专题培训，邀请专家传经送宝，开展专题辅导，进一步提升信息宣传工作人员业务水平。

三是明确责任到人，营造全员参与信息宣传的良好氛围。实行目标责任制，建立全员参与机制，明确信息报送的数量、时间及质量要求。突出问题导向，抓住近期工作热点、难点，及早部署，明确每位工作人员的调研课题，立足成果转化，确保调研课题的针对性和实效性。制定网站及微信公众号管理维护办法，明确信息收集、整理、核稿、发布等各环节责任人，保证信息宣传的时效和质量。

四是强化考核激励，助力信息宣传再上新台阶。明确信息采写、课题调研、网站及公众号管理等各项工作的考核激励办法，以考核促工作，进一步激发全员工作热情，助力全区机构编制信息宣传再上新台阶。（章丘区编办 巩恩宏）

分送：中央编办、省编办；

市委书记，市编委成员，市直有关部门；

县区委书记，县区编委成员；

县区编办，市编办各处局室、中心，机构编制监督员。

编辑：刘晓静 联系电话：0531-66601915 E-mail: jnbbfgc@163.com